



Verhaltenskodex

Code of conduct

Vorwort

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

mit dem nachfolgenden Verhaltenskodex möchten wir Ihnen unsere wichtigsten Grundregeln und Prinzipien in einem Dokument zusammenfassen, die für uns schon lange und auch in Zukunft wichtig sind. Das ist für uns somit nichts neues, nur jetzt in ein Dokument gefasst um dies für Externe sichtbar zu machen.

Er soll einen Orientierungsrahmen bieten, der für jeden von uns gleichermaßen gilt. Sowohl für Führungskräfte als auch für jeden einzelnen Mitarbeiter.

Gemeinsam haben wir die Verantwortung für die Repräsentation unseres Unternehmens nach außen. Das Fehlverhalten einer einzelnen Person kann für uns alle Schaden verursachen.

Deshalb bitten wir Sie, das Dokument sorgfältig zu lesen und gemeinsam mit uns an einem Strang zu ziehen, damit wir zusammen in eine Richtung gehen und unser tägliches Verhalten danach richten.

Die Geschäftsleitung

Ronald Fischer

Christian Fischer

Einhaltung von Gesetzen

Das Befolgen von Gesetzen und Vorschriften ist für uns ein Grundprinzip für verantwortungsvolles Handeln. Wir beachten alle die geltenden nationalen und internationalen Gesetze, Verbote und Pflichten.

Dazu zählen z. B.:

die Wahrung von Rechtsgütern
die Beachtung strafrechtlicher Schranken
die Zahlung geschuldeter Abgaben und Steuern

Wir kommen auch unseren gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention nach und beteiligen uns nicht an Geldwäscheaktivitäten.

Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, ungewöhnliche Transaktionen, besonders unter Einschluss von Barmitteln, prüfen zu lassen.

Geschenke

Es werden immer wieder Höflichkeiten wie Geschenke mit Kunden oder Lieferanten ausgetauscht, um die Wertschätzung der Geschäftsbeziehungen anzuerkennen. Diese Geschenke dürfen aber keine Geschäftsentscheidungen beeinflussen oder gar den Anschein erwecken, dass diese dadurch beeinflusst werden. Daher lassen wir uns in diesen Situationen von unserem gesunden Menschenverstand leiten. Geldgeschenke oder Gutscheine werden daher von uns weder verteilt noch angenommen.

Der Versuch eines Geschäftspartners oder Dritten, einen Mitarbeiter in seiner Entscheidung zu beeinflussen, sind dem jeweiligen Vorgesetzten zu melden.

Gegenseitiger Respekt und Vertrauen

Jede Person (egal ob Mitarbeiter, Kunde, Lieferant oder Besucher) hat das Recht auf eine gerechte und respektvolle Behandlung. Wir bekennen uns zu Inklusion und Chancengleichheit und stehen für ein Arbeitsumfeld, dass von Respekt und Toleranz geprägt ist und in dem alle wertgeschätzt werden.

Gesundheits- und Arbeitsschutz

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter ist uns sehr wichtig. Unsere Betriebsabläufe werden unter Einhaltung von technischen, ökonomischen und sozialen Aspekten gestaltet, um jegliche Gefährdung möglichst schon im Vorfeld auszuschließen.

Unsere Mitarbeiter halten sich an die vorgegebenen Vorschriften und jede Führungskraft ist verpflichtet, die Angestellten in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen.

Jeder einzelne Mitarbeiter kann auch selbst dazu beitragen, die Arbeitsumgebung sicher zu gestalten. Dazu gehört

- die Einhaltung der vorgegebenen Richtlinien.
- das richtige Verhalten: seien Sie umsichtig, damit niemand in Gefahr geraten kann und handeln Sie überlegt, um gefährliche Situationen zu vermeiden
- falls eine Gefahrensituation nicht vermieden werden kann, sorgen Sie dafür, dass das Problem sofort behoben wird und informieren Sie umgehend Ihre Kollegen und Vorgesetzten.

Faire Arbeitsbedingungen

Die Firma Maurer Holzwerkstoffe GmbH achtet auf faire Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Dazu werden die jeweilig geltenden Regeln zur Arbeitszeit, so wie das Recht auf angemessene Entlohnung eingehalten. Alle arbeitsvertraglichen Vereinbarungen wie Gehälter, zusätzliche Leistungen und vorgeschriebene Sozialleistungen werden gezahlt bzw. abgeführt.

Alle unsere Mitarbeiter werden dabei unterstützt, weitere Qualifizierungen zu erlangen.

Wir bekennen uns zum Verbot von jeglicher Form der Zwangsarbeit. Hierunter fallen alle Arten von Arbeiten oder Dienstleistungen, die erzwungen werden oder von einer Person nicht freiwillig erbracht werden.

Wir setzen auch voraus, dass unsere Lieferanten keine Zwangsarbeit in ihrem Unternehmen zulassen.

Des Weiteren bekennen wir uns zum Verbot der Kinderarbeit. Bei der Beschäftigung von Minderjährigen achten wir auf das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung unter Beachtung der nationalen Bestimmungen.

Umweltschutz

Der Umweltschutz ist uns ein wichtiges Anliegen, weshalb es für uns von großer Bedeutung ist, Umweltrisiken und negative Auswirkungen auf die Umwelt möglichst gering zu halten. Daher achten wir auf die Einhaltung der geltenden Umweltgesetze und unterstützen den Einsatz moderner, effizienter und umweltschonender Technologien.

Dies erwarten wir auch von unseren Lieferanten, damit durch ihre Tätigkeit keine vermeidbaren Umweltschäden entstehen.

Vertrauliche Informationen

Das geistige Eigentum ist ein wertvoller Vermögenswert und die Voraussetzung für den Erfolg unseres Unternehmens. Deshalb schützen wir diese Informationen. Jeder Mitarbeiter ist dazu angehalten, vertrauliche Informationen, die unser Unternehmen betreffen, geheim zu halten. Das bedeutet auch, dass diese nicht an unbefugte Personen weitergegeben werden dürfen.

Akten und Dateien werden mit einem Passwort von unberechtigtem Zugriff geschützt. Es wird sichergestellt, dass kein Dritter auf Datenbestände zugreifen kann, während man sich nicht an seinem Arbeitsplatz befindet.

Vertrauliche Gespräche werden so geführt, dass unbefugte davon keine Kenntnis erlangen können.



Maurer Holzwerkstoffe GmbH
Alte Umlach 3 • 88444 Ummendorf
Telefon: 07351 / 18 15 -0 • Fax: 07351 / 18 15 -200
info@maurer-holzwerkstoffe.de • www.maurer-holz.de